

## Programme complet

### 1. Retours d'expériences

- Cercle d'expression : les expériences positives / négatives dans le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs
- Identification des points d'amélioration et des écueils à éviter

### 2. Recruter un nouveau collaborateur

- Vision systémique d'une équipe : les cycle de vie
- Impact et enjeux du recrutement
- Critères de recrutement : profils / valeurs / attentes / objectifs / besoins en formation
- Création collective d'une grille d'aide au recrutement (en complément des fiches de poste)

### 3. Intégrer un nouveau collaborateur

- Pratiques gagnantes et outils du parcours d'intégration
- Outils participatifs pour les équipes : pour fédérer / intégrer / motiver / mieux se comprendre et communiquer
- Suivi et évaluation de l'intégration

## Objectifs pédagogiques

- Bien intégrer les enjeux du recrutement et de l'intégration d'un nouveau collaborateur
- Harmoniser les pratiques de recrutement et d'intégration

## Public concerné

Tous publics

## Pré-requis

Aucun

## Durée

07h00

## Moyens Pédagogiques

Ce programme se présente sous forme d'un atelier de travail interactif qui permet aux participants de partager leurs retours d'expérience et leurs pratiques gagnantes.

## Evaluation du contrôle des connaissances

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de mises en situation et de travaux pratiques.

## Mode de validation de la formation

Attestation de formation.